

# Curso práctico de tecnificación en Auditoría Laboral de Legalidad con perspectiva de género



---

Dirección:

**Emilio del Bas Marfà – Abogado, graduado social y auditor**

Coordinación:

**Sandra Cid Conde – Graduada social y auditora sociolaboral.**

# Introducción y contexto

## Lo que ya sabemos

En el curso de **Introducción a la auditoría laboral de legalidad con perspectiva de género** estudiamos la metodología CEAL desde un punto de vista teórico, conociendo:

- Sus Normas Técnicas y principios
- El itinerario básico de la auditoría
- La formalización del encargo
- La programación y ejecución del trabajo
- Las distintas clases de informes
- La estructura y formulación de los hallazgos

## Lo que aprenderemos ahora

Con ese imprescindible bagaje teórico previo adquirido en el curso de Introducción aprendimos a identificar cuál es el **objetivo de cada encargo y su alcance**: en definitiva, lo que tenemos que hacer.

Una vez ya sabemos **qué tenemos que hacer**, lo que aprenderemos en este curso de tecnificación es **cómo tenemos que hacerlo** y la manera más eficiente de hacerlo, pasando de la teoría a la práctica para convertirnos en verdaderos y solventes auditores y auditoras laborales de legalidad con perspectiva de género.

# Objetivo del Curso

*"Hacer simple lo enrevesado"*



## Ventaja competitiva para despachos

Aportar un **nuevo servicio** a los despachos profesionales dedicados al asesoramiento laboral, diferenciándolos en el mercado.



## Mejora de la empleabilidad

Proporcionar a los profesionales que ejercen por cuenta ajena **conocimientos y habilidades innovadoras y diferenciadoras** en su quehacer diario y en procesos de selección.



## Implementación de técnicas

Implementar **técnicas de auditoría laboral** en la gestión ordinaria de los despachos profesionales dedicados al asesoramiento laboral.



Asociación Profesional de Auditoría  
Socio Laboral y de Igualdad

## Dirigido a:



### **Graduados/as Sociales**

Profesionales con titulación en Relaciones Laborales y Recursos Humanos que deseen ampliar su especialización en auditoría laboral.



### **Abogados/as Laboralistas**

Letrados y letradas especializados en derecho del trabajo que quieran incorporar la auditoría de legalidad a su práctica profesional.



### **Estudiantes de Grado**

Estudiantes de **Relaciones Laborales** y **Derecho** que deseen adquirir una ventaja competitiva diferenciadora desde el inicio de su carrera profesional.

## Duración del Curso

40


Horas lectivas

Horas de trabajo lectivo y autónomo para una formación completa y profunda en auditoría laboral de legalidad.

6

Meses máximo

Duración flexible de hasta 6 meses desde el inicio del curso, adaptándose al ritmo de cada estudiante.

 La **duración flexible** permite compatibilizar el curso con la actividad profesional diaria, adaptando el ritmo de aprendizaje a las necesidades de cada persona.

# Metodología Docente

## Formato y tutoría

### Online con tutoría


Formación completamente en línea con acompañamiento tutorial personalizado para resolver dudas y orientar el aprendizaje.

### Utilidades de la IA

Incorporación de las herramientas de **Inteligencia Artificial** aplicadas a la auditoría laboral, dotando al alumnado de competencias digitales avanzadas.

## Material didáctico

 Textos de lectura

 Vídeos explicativos

 Resúmenes

 Infogramas

 Formularios (FET) CEAL

 Test evaluación

El curso se articula en torno a **25 casos prácticos** que cubren todas las áreas de riesgo de la auditoría laboral de legalidad con perspectiva de género, desde la preparación del encargo hasta la redacción de los distintos tipos de informes.

## Fundamentos y preparación

- Responsabilidad del/la auditor/a laboral de legalidad
- Descripción de las características de la empresa a auditar
- CP 1: Carta y contrato de encargo. Carta de manifestaciones de la Dirección
- CP 2: Evaluación del sistema de gestión interno de la auditada
- CP 3: El Plan Global
- CP 4: Programación y planificación de la auditoría
- CP 5: Los checklists de indicadores

## Áreas de riesgo (CP 6–19)

- CP 6–7: Obligaciones formales y relación jurídica de socios/as, administradores/as y alta dirección
- CP 8–10: Contratación laboral, contrata/subcontratas y clasificación profesional
- CP 11–13: Tiempo de trabajo, salarios y retribuciones, movilidad geográfica
- CP 14–16: Modificación sustancial, suspensiones/extinciones y seguridad y salud
- CP 17–19: Representación legal, contenciosos pendientes y derechos digitales

## Redacción de informes (CP 20–25)

CP 20: Informe de opinión

CP 21: Due diligence

CP 22: Cumplimiento

CP 23: Informe mixto

CP 24–25: Auditoría de acogida

# Datos de Contacto

Para más información sobre el curso




Administración CEAL

[administración@auditoreslaborales.com](mailto:administración@auditoreslaborales.com)



**Asociación Profesional de Auditoría  
Socio Laboral y de Igualdad**

 No dudes en ponerte en contacto con el equipo de administración de CEAL para resolver cualquier duda sobre el proceso de inscripción, contenidos del curso o requisitos de acceso.